SICINDUSTRIA
ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI DELLE PROVINCE DI
Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Trapani
DELEGAZIONE DI RAGUSA

randstad

PROGETTO TRIPLA A

ACADEMY AZIENDALE ASSOCIATIVA

RASSEGNA STAMPA

10 OTTOBRE 2023
SICINDUSTRIA RAGUSA

MF Sicilia
Dir. Resp.:Roberto Sommella
Tiratura: 679 Diffusione: 73.354 Lettori: 195.000
Rassegna del: 17/10/23
Edizione del:17/10/23
Estratto da pag.:49
Foglio:1/2

PARLA CIRO LAMBRO ALLA GUIDA DELLA PICCOLA INDUSTRIA DI RAGUSA

Una rete per le imprese

La formazione continua come strategica per la competitività nei mercati La creazione di una Academy rivolta alle pmi. E la necessità di creare percorsi di studio in linea con le esigenze delle aziende dei territori

DI GIANNI MAROTTA

Campano di Torre del Greco, ma ragusano d'adozione, Ciro Lambro, 51 anni, dal 2002 è il presidente del Comitato piccola industria di Sicindustria Ragusa. Contitolare della Nova Quadri, gruppo di imprese nato nel 1997 e specializzato nell'impiantistica industriale e tecnologica, Lambro ha deciso di utilizzare il metodo delle reti di impresa nel settore della formazione professionale per venire incontro alle richieste delle piccole e medie imprese dell'area iblea.

Domanda. Radiografando il tessuto imprenditoriale ibleo, quali sono le figure tecniche più richieste dalle imprese?

Risposta. Sicuramente le imprese cercano periti meccanici, elettrotecnici ed elettronici, ma anche informatici, tecnici delle telecomunicazioni, ingegneri, fisici e chimici, conduttori d'impianti. Servono inoltre export manager, profili specializzati nel comparto dell'agroalimentare e amministrativi. Fortissima è poi la richiesta di operai specializzati nel comparto costruzioni: operai edili, elettricisti con varie specializzazioni e termoidraulici. Oggi è, ad esempio, impossibile trovare un saldatore.

D. Quanto costa la formazione interna per una piccola e media azienda siciliana?

R. I costi dipendono dalla tipologia di formazione che un'azienda ha necessità di erogare. Di certo, quello che le posso dire, è che una formazione continua dei propri dipendenti è il vero valore aggiunto per un'azienda. In un mercato che si modifica ogni giorno, infatti, l'unico modo che hanno le imprese per rimanere competitive è quello di investire nella formazione dei propri collaboratori. Qualunque quindi sia il costo, lo si recupera sicuramente nel medio periodo. Per far sì che questo accada è anche necessario lavorare sulla qualità dell'ambiente di lavoro, cosicché le persone, una volta formate, rimangano in azienda il più a lungo possibile. Per un imprenditore una delle gioie maggiori è accompagnare un proprio collaboratore fino alla pensione.

D. Le Academy come luoghi di formazione esistono da tempo. Perché tanta ritrosia, in generale, a condividerle ad una base associativa più ampia per moltiplicarne gli effetti in termini di offerta formativa?

R. Non parlerei di ritrosia, quanto piuttosto di organizzazione e di costi da sostenere. Lo strumento delle Academy, come ha sottolineato lei, infatti, esiste da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono 'permettersi' delle scuole di formazione interne. In questo caso, quello che abbiamo voluto fare noi come Comitato della Piccola Industria di Sicindustria Ragusa è provare a rendere disponibile questo strumento anche alle aziende di minori dimensioni, creando una Academy interaziendale, tra le aziende nostre associate, coinvolgendole fin dalle prime fasi di costruzione del progetto. E la risposta è stata tutt'altro che riottosa. Probabilmente serviva solo una regia.

D. Il progetto Academy Aziendale Associativa a Ragusa è legato a finanziamenti delle imprese associate oppure ha l'obiettivo di diventare una Fondazione partecipata da altri enti pubblici e partner privati?

R. Questo progetto è nato dal confronto con l'agenzia per il lavoro Randstad, che ha voluto puntare sul territorio ibleo attingendo ai fondi dedicati al finanziamento di percorsi formativi per disoccupati o lavoratori in somministrazione. La stessa agenzia si è poi occupata dell'analisi preventiva dei profili professionali ricercati dalle aziende associate a Sicindustria. Le imprese associate hanno quindi messo a disposizione i propri collaboratori per la parte di formazione tecnica prevista nel programma del corso, arrivando a coprire circa il 50% delle ore totali di docenza previste; inoltre hanno dato la disponibilità ad accogliere in azienda i corsisti con un contratto di assunzione in somministrazione di almeno sei mesi.

Una rete per le imprese

Peso:41%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
505-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

D. In Sicilia gli Istituti tecnici superiori istituiti dal Ministero della Pubblica Istruzione sono appena 11 di cui uno solo a Ragusa. Lei crede che un maggior raccordo tra imprese e mondo della scuola potrà determinare un'offerta formativa più ampia da parte del Miur sui territori dell'isola?

R. Assolutamente sì. Ritengo fondamentale rafforzare, rispetto a quanto succede ora, il raccordo tra mondo della produzione e mondo della formazione così da predisporre percorsi di studio in linea con le esigenze delle imprese. Il sistema formativo, specialmente quello rappresentato dagli ITS, deve assolutamente mettersi al servizio delle esigenze occupazionali manifestate dai territori sui quali opera, altrimenti la sua funzione è nulla. Il nostro obiettivo è quello, intanto, di coinvolgere nel progetto "Tripla A" tutti gli istituti superiori della provincia. È bene precisare che questo progetto non si sovrappone agli ITS, ma cerca di dare una risposta occupazionale più immediata all'emergenza occupazionale in atto. (riproduzione riservata)

Una rete per le imprese
Intesa punta alle pmi e spinge l'innovazione

Peso:41%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
505-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

MF Sicilia
Dir. Resp.:Roberto Sommella
Tiratura: 679 Diffusione: 73.354 Lettori: 195.000
Rassegna del: 14/10/23
Edizione del:14/10/23
Estratto da pag.:89
Foglio:1/1

L'IDEA FORMATIVA DEGLI INDUSTRIALI DI RAGUSA

Una scuola aziendale che vale la tripla A

DI GIANNI MAROTTA

Una tripla A per offrire percorsi formativi altamente specializzati e avere in azienda risorse umane con profili tecnici specifici. E' il progetto lanciato da Sicindustria Ragusa in collaborazione con l'Agenzia del lavoro Randstad, per avviare l'Academy aziendale associativa degli industriali iblei, in grado in rispondere al fabbisogno delle imprese e alle richieste dei giovani di entrare nel mondo del lavoro. Se in Sicilia, su un fabbisogno di 60 mila addetti, le piccole e medie imprese riescono a recrutarne appena la metà, il problema non è solo connesso al calo demografico, ma principalmente alla mancanza di un'offerta qualificata. Da qui la spirale fatta di difficoltà di accesso lavorativo al mondo delle pmi locali e di emigrazione forzata verso le regioni del Nord del Paese per molti giovani diplomati. L'idea di Ciro Lambro, presidente della Piccola industria di Sicindustria Ragusa, é stata proprio quella di rispondere a tale necessità attraverso la creazione di una scuola aziendale associativa che permetta a tutte le imprese associate, che non possono sostenere i costi della formazione interna, di potere avere risorse altamente qualificate. L'idea dell'imprenditore ragusano fatta propria da Sicindustria Ragusa é quella di anticipare in loco il percorso formativo degli Istituti Tecnici Superiori statali che offrono percorsi specialistici di formazione post-diploma. L'Academy aziendale associativa è una struttura creata con l'obiettivo di formare i giovani professionisti del futuro con le competenze tecniche più richieste dalle imprese. Dopo l'accordo con l'Agenzia Randstad a cui è stato affidato il compito di rilevare i fabbisogni occupazionali delle imprese locali, sono stati ideati i percorsi formativi da mettere in campo. Gli istituti tecnici secondari della provincia hanno fornito una lista di candidati e gli studenti sono stati selezionati da Randstad attraverso una serie di test e colloqui. Quella di martedì 10 ottobre è la data di inizio del percorso con l'avvio della prima classe formata da 11 studenti che saranno impegnati in corsi di impiantistica elettrica, meccanica, pneumatica e oleodinamica. Il percorso formativo avrà una durata di 80 ore divise tra lezioni teoriche e attività pratiche di laboratorio. La metà delle ore di formazione, per quanto riguarda le attività pratiche, sarà svolta dai tecnici delle aziende associate allo scopo di preparare gli studenti ad entrare nel mondo del lavoro nel modo migliore, una sorta di miniapprendistato preliminare all'inserimento occupazionale. (riproduzione riservata)

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
488-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

LA SICILIA
Ragusa
Dir. Resp.:Antonello Piraneo
Tiratura: 776 Diffusione: 1.048 Lettori: 18.323

Ragusa. E' partita "Tripla A", l'Academy promossa da Sicindustria in collaborazione con Randstad

«Svilupperemo le competenze richieste dalle imprese locali»

LAURA CURELLA

RAGUSA. Parte in città "Tripla A", l'Academy a misura di impresa promossa da Sicindustria e Randstad per inserire i giovani nel mercato del lavoro. L'iniziativa nasce dal paradosso: giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano lavoratori. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%).

Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. «Non è più possibile restare a guardare», ha denunciato il presidente del comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro, che insieme al presidente di Sicindustria Ragusa Leonardo Licitra e del rappresentante di Randstad Italia Bruno Piccoli e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, ha presentato l'Academy.

«Nei mesi scorsi – ha affermato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad e da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare». «Abbiamo avviato questa sinergia – ha detto Piccoli – con entusiasmo e fiducia. Il percorso è rivolto a candidati del territorio che svilupperanno le competenze richieste dalle imprese».

Peso:20%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
565-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

GIORNALE DI SICILIA
Dir. Resp.:Antonio Ardizzone
Tiratura: 7.963 Diffusione: 10.666 Lettori: 196.000

Rassegna del: 11/10/23
Edizione del:11/10/23
Estratto da pag.:8
Foglio:1/1

Sicindustria prepara i giovani

Si chiama "Tripla A", è l'Academy aziendale associativa lanciata ieri da Sicindustria a Ragusa: una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso introvabili. Il progetto, illustrato presso la sede iblea degli industriali alla presenza, tra gli altri, del numero uno dell'Area Manager Sicilia della società di servizi Hr, Randstad Italia, Bruno Piccoli, è già pronto a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica, meccanica, pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore. Nei mesi scorsi è partita un'indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio.

In Sicilia
Medici e infermieri, Isola fanalino di coda
«Servono risorse o la situazione si aggraverà»
Cambi di cosacca, è guerra nel centrodestra

Peso:4%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
565-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

CONFINDUSTRIA SICILIA
Sezione:CONFINDUSTRIA SICILIA

Gazzetta del Sud
Dir. Resp.:Alessandro Notarstefano
Tiratura: 12.629 Diffusione: 17.525 Lettori: 180.000

Rassegna del: 11/10/23
Edizione del:11/10/23
Estratto da pag.:17
Foglio:1/1

Parte da Ragusa

La scuola di Sicindustria per formare i giovani

RAGUSA
Si chiama "Tripla A", è l'Academy aziendale associativa lanciata ieri da Sicindustria a Ragusa: una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso introvabili. Il progetto, illustrato nella sede iblea degli industriali alla presenza, tra gli altri, del numero uno dell'Area Manager Sicilia della società di servizi Hr, Randstad Italia, Bruno Piccoli, è già pronto a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica, meccanica, pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore. Nei mesi scorsi è partita un'indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio.

Preparare il futuro In base alle esigenze del mercato

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
472-001-001
Peso:6%
Telpress
Servizi di Media Monitoring

MF Sicilia
Dir. Resp.:Roberto Sommella
Tiratura: 679 Diffusione: 73.354 Lettori: 195.000

NORMANNI, AQUILE & ELEFANTI

■ **Importanti notizie sul primo "Microcredito di libertà"** concesso in Italia ad una donna vittima di violenza, che a breve potrà aprire un'attività nel Lazio per affrancarsi economicamente, saranno comunicate oggi alle ore 16,30, a Roma, in via XX Settembre, 89, in occasione dell'inaugurazione della sede nella Capitale di Fidimed, intermediario finanziario nazionale 106 vigilato da Bankitalia, di matrice confindustriale, che con l'apertura romana completa il piano di espansione nazionale dopo le tappe di Sicilia, Novara, Milano, Napoli e Bari. Fidimed, tra le misure di punta in campo sociale, porta a Roma l'operatività del "Microcredito di libertà" per donne vittime di violenza, essendo stato il primo intermediario finanziario in Italia ad attivare questa misura istituita dal Dipartimento Pari opportunità di Palazzo Chigi e gestita dall'Ente nazionale per il Microcredito; nonché il microcredito per startup e giovani che vogliano avviare un'attività imprenditoriale o professionale in centro storico. Ma anche garanzie, finanza agevolata e credito ordinario in tempi rapidi.

■ **Questa mattina alle 10.30 presso la sede degli industriali ragusani** (Zona Industriale - I fase), verrà presentato il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa destinata alla formazione di giovani diplomati per soddisfare il fabbisogno delle aziende di profili tecnici specializzati. L'iniziativa nasce dal protocollo d'intesa siglato tra Sicindustria Ragusa e l'agenzia per il lavoro, Randstad Italia Spa. Apriranno i lavori con i saluti istituzionali, Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguiranno gli interventi di Ciro Lambro, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area Manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata di Acandemy.(riproduzione riservata)

Sicilia
Un traghetto di Sicilia

Peso:1%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
505-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

CONFINDUSTRIA SICILIA
Sezione:CONFINDUSTRIA SICILIA

GIORNALE DI SICILIA
Dir. Resp.:Antonio Ardizzone
Tiratura: 7.963 Diffusione: 10.666 Lettori: 196.000

Rassegna del: 08/10/23
Edizione del:08/10/23
Estratto da pag.:1,7
Foglio:1/2

Il paradosso nell'Isola con un alto tasso di disoccupazione

Il lavoro c'è, i lavoratori no: caccia a muratori e camerieri

Difficoltà delle aziende ad assumere anche camionisti e addetti alle pulizie

D'Orazio Pag. 7

Il gap tra domanda e offerta. Numeri e paradossi di una regione ad alto tasso di disoccupazione

AAA, cercansi lavoratori nell'Isola

Molte le figure professionali che si ha difficoltà a trovare: dai commessi ai camerieri, dagli chef ai muratori, dai camionisti agli addetti alle pulizie. Ma pure medici, ingegneri e tecnici

Andrea D'Orazio

Decisamente no: l'Isola, almeno per questa volta, non fa eccezione, anzi, sembra messa meglio di qualche altro territorio, soprattutto nel confronto con il Nord. Ma forse mai come in questo caso il vecchio detto, mal comune mezzo gaudio, fa poca breccia, perché in una regione come la Siclia - dove l'Istat ha di recente fotografato, tra i giovani laureati, uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più alta percentuale di Neet (pari al 32%) - il paradosso confermato ieri in tutto il Paese dal report della Cgia di Mestre fa, se possibile, ancor più rumore: mentre la disoccupazione vola, le imprese hanno sempre più difficoltà a trovare lavoratori.

«Ricercati special»

Lo sanno bene le aziende che operano nel settore del commercio, del turismo, dell'edilizia e dei trasporti, dove, secondo i dati dell'Associazione degli artigiani, elaborati sulla base dei numeri registrati da Excelsior Unioncamere Anpal, si concentra il gap tra domanda e offerta di lavoro nelle nove provincie siciliane. Più nel dettaglio, nel corso del 2022, a fronte di 24.150 commessi necessari per le vendite, gli imprenditori isolani non sono riusciti a trovare quasi 6.300 figure, per un'incidenza di difficoltà di reperimento del 26%, che tra camerieri e chef sale al 43%, per 10 mila lavoratori irreperibili contro i 22.830 ricercati, mentre gli edili hanno inseguito invano più di ottomila muratori rispetto ai 21 mila richiesti, per un ammanco del 9%. Non va meglio per gli addetti alle pulizie degli uffici e degli esercizi commerciali, dove il deficit si attesta al 28%, per 4.250 persone mai ingaggiate contro le oltre 15 mila unità previste. Per non parlare della voce «conduttori mezzi pesanti e camion»: 14.760 i camionisti occupabili, 6.530 quelli introvabili, con un vuoto del 44%.

I cervelli al lumicino

E attenzione, perché l'elenco dei lavoratori «fantasma« non si ferma alle categorie appena citate (per un totale di oltre 35 mila addetti non reperibili nel 2022), ma comprende anche mestieri professioni meno usuranti: in Sicilia, come nel resto d'Italia, spiega la Cgia, mancano pure medici di medicina generale, ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni, i dirigenti d'azienda di istituti scolastici privati e di strutture sanitarie private, nonché infermieri, ostetriche ed elettrotecnici. C'è poi il dettaglio locale. Tra le province dell'Isola Caltanissetta risulta quella con l'incidenza più alta nella difficoltà di reperimento, pari al 40,5%, seguono Siracusa con il 38,8%, Enna con il 38%, Ragusa con il 37%, Palermo con il 35% ma con la cifra maggiore in termini assoluti, pari a circa 76mila figure non pervenute, Catania e Messina al 34,5%, Agrigento al 33,7% e Trapani al 32%. Certo, si tratta di soglie lontane dalla prima classificata - la provincia di Bolzano, al 52% - ma è pur vero che nell'Isola il tasso di disoccupazione è decisamente più alto che nel resto del Paese. Inoltre, su tutto il territorio, negli ultimi due anni, rimarca Giuseppe Pace, presidente di Unioncamere Sicilia, «il bollettino Excelsior ha rilevato mensilmente una crescita progressiva dell'indice di difficoltà delle aziende a trovare candidati idonei per le qualifiche proposte: se prima l'indice si attestava attorno al 24%, negli ultimi mesi ha sfiorato il 50%, e a settembre è stato del 39,8%. Gli imprenditori dell'Isola lamentano generalmente una carenza di formazione dei candidati per i livelli medio-bassi, ma per quelli più alti e specializzati, soprattutto nelle materie Stim», ossia Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica, «e nelle professioni del futuro come digitalizzazione e intelligenza artificiale, addirittura una mancanza quasi assoluta di persone che si presentano alle selezioni».

La reazione delle imprese

Solo per fare un esempio, il mese scorso, in provincia di Palermo, il mondo della sanità hanno cercato 770 tecnici della salute tra infermieri ed educatori professionali, anche per disabili, riscontrando una difficoltà di reperimento del

In Sicilia
AAA, cercansi lavoratori nell'Isola
Appalti a rischio, la Regione scioglie il nodo dei prezzi

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
505-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

GIORNALE DI SICILIA

Rassegna del: 08/10/23
Edizione del:08/10/23
Estratto da pag.:1,7
Foglio:2/2

30%, quota che ha superato il 50% per quanto riguarda un'altra categoria ricercatissima, quella degli operai edili specializzati, che nello stesso mese ha visto "inseguire" quasi 800 figure fra muratori e carpentieri. Il problema, continua Pace, «resta quello di far funzionare il sistema che deve fare incontrare le attività formative a tutti i livelli con le esigenze del tessuto economico. Unioncamere Sicilia, con il progetto «Competenze», negli ultimi anni ha realizzato attività in collaborazione con gli Istituti tecnici per favorire una maggiore specializzazione dei giovani attraverso esperienze dirette nelle aziende. Da quest'anno il progetto «Competenze per le imprese», finanziato dal Fondo di perequazione 2021-2022, ha previsto l'apertura, presso ciascuna Camera di commercio dell'Isola, di sportelli informativi e di servizi di base per indirizzare gli studenti in uscita dai percorsi degli Its e i Neet che aspirino a diventare imprenditori». Sulla stessa lunghezza d'onda il vicepresidente vicario di Sicindustria, Ivo Blandina che fotografa con evidenza «una Sicilia dei paradossi, dove il tasso di disoccupazione continua a veleggiare sulle due cifre, mentre il 40% delle imprese non riesce a trovare le figure professionali di cui ha bisogno. Mancano periti meccanici, tecnici del legno, periti elettronici, tecnici delle telecomunicazioni, ingegneri e matematici, fisici e chimici, conduttori d'impianti. E questo perché continua ad esserci un forte disallineamento tra le scelte formative dei giovani e i fabbisogni delle aziende. Occorre quindi predisporre percorsi di studio in linea con le esigenze del tessuto imprenditoriale, creare un sempre più forte collegamento tra il mondo della scuola ed il mondo del lavoro e fare una formazione continua di qualità (Fondi Interprofessionali). Martedì prossimo Sicindustria Ragusa presenterà un progetto che si muove in questa direzione, perché darà il via a un progetto che mira a formare giovani diplomati sulla base esatta delle esigenze di mercato. Questa è la strada da percorrere». (*ADO*)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Sicindustria: irreperibile il 40% dei lavoratori Unioncamere: nei candidati carenza di formazione

Lavoro. Nell'Isola c'è un gap tra domanda e offerta. Sopra Giuseppe Pace, presidente di Unioncamere Sicilia; più in alto Ivo Blandina, vicepresidente vicario di Sicindustria

In Sicilia
AAA, cercansi lavoratori nell'Isola
Appalti a rischio, la Regione scioglie il nodo dei prezzi

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
505-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

LA SICILIA
Ragusa
Dir. Resp.:Antonello Piraneo
Tiratura: 776 Diffusione: 1.048 Lettori: 18.323

SICINDUSTRIA RG

Al via da martedì il progetto Tripla A rivolto ai giovani

RAGUSA. La prossima settimana è in programma un incontro promosso da Sicindustria per l'avvio di un importante progetto di collaborazione, rivolto ai giovani, per connettere meglio tra loro il mondo del lavoro e il mondo della formazione.

Martedì 10 ottobre, alle 9,30, presso la sede dell'associazione degli industriali ragusani (zona Industriale - I fase), verrà infatti presentato il progetto "Tripla A", l'Academy aziendale sssociativa destinata alla formazione di giovani diplomati per soddisfare il fabbisogno delle aziende di profili tecnici specializzati. L'iniziativa nasce dal protocollo d'intesa siglato tra Sicindustria Ragusa e l'agenzia per il lavoro, Randstad Italia Spa. Apriranno i lavori con i saluti istituzionali, Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguiranno gli interventi di Ciro Lambro, presidente del comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area Manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del comitato Piccola Industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata dell'Academy aziendale associativa.

L. C.

Peso:8%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
565-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

CONFINDUSTRIA SICILIA
Sezione:CONFINDUSTRIA SICILIA

GIORNALE DI SICILIA
Dir. Resp.:Antonio Ardizzone
Tiratura: 7.963 Diffusione: 10.666 Lettori: 196.000

Rassegna del: 07/10/23
Edizione del:07/10/23
Estratto da pag.:8
Foglio:1/1

Nel 2022 a livello nazionale si sfiora il 90%

L'Istat e il nuovo record negativo: «Giovani occupati sotto quota 70%»

Andrea D'Orazio

Nel 2022 cresce il tasso di occupazione fra gli under 35 con laurea conseguita da almeno un anno e non oltre tre, tanto da sfiorare il 90%: sarebbe tutto molto bello, peccato che i dati, aggiornati ieri dall'Istat, si riferiscono al Nord Italia, mentre in Sicilia e nel resto del Sud l'incidenza risulta di 20 punti più bassa, sotto sotto quota 70%. Ma il gap rimane anche sul fronte dell'istruzione. Difatti, mentre nel Centro-Nord circa il 45% della popolazione è diplomato e più del 22% ha conseguito un titolo di studi terziario, nel Mezzogiorno le asticelle si abbassano al 38% per quanto riguarda i diplomati e al 17% per i laureati: valori in linea con quanto accade nell'Isola, che nel 2022 si conferma regione con la più alta percentuale di Neet, ossia di giovani non più inseriti in un percorso scolastico o formativo e non impegnati in un'attività lavorativa, pari al 32%.

La Sicilia, inoltre, insieme alla Campania detiene il triste record dell'incidenza più bassa di competenze digitali di base, che non va oltre il 34%, mentre la media italiana si attesta al 45%. Dati a tinte fosche, legati a filo doppio con il tasso d'uscita precoce dal sistema formativo e scolastico, che, considerando tutte le province siciliane, secondo un altro report dell'Istat l'anno scorso ha sfiorato il 20%, quasi il doppio della soglia registrata in tutto il Paese. Va anche ricordato che, «similmente al raggiungimento di un titolo terziario, anche la dispersione scolastica», sottolinea l'Istituto, «è associata alle caratteristiche socio-economiche della famiglia di origine: se il livello di istruzione dei genitori è basso, l'incidenza degli abbandoni precoci è molto elevata». Intanto, per provare a invertire la rotta, l'Anci Sicilia ha annunciato la nascita del Coordinamento regionale tra gli Enti locali che, anche attraverso il coinvolgimento di altre istituzioni, avrà il fine di coniugare le politiche giovanili con le azioni di sviluppo del territorio, con il miglioramento del sistema di formazione e l'accesso al mercato del lavoro, mettendo in campo tutte le possibili azioni di prevenzione in materia di dispersione scolastica e di Neet. Sulla stessa lunghezza d'onda Sicindustria, che martedì prossimo, a Ragusa, presso la sede degli industriali iblei, presenterà il progetto «Tripla A», l'Academy Aziendale Associativa destinata alla formazione di giovani diplomati per soddisfare il fabbisogno delle aziende di profili tecnici specializzati. (*ADO*)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

In Sicilia
Rinnovabili, il Cga sbarra la strada agli impianti facili con gli espropri
Bollo auto, entro ottobre arretrati senza sanzioni né interessi
L'Istat e il nuovo record negativo: «Giovani occupati sotto quota 70%»

Peso:13%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
565-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

Giovani disoccupati, nasce in Sicilia 'tripla A' la prima scuola di formazione

NASCE UNA SCUOLA PER LA FORMAZIONE DI GIOVANI DIPLOMATI

di **Redazione** | 10/10/2023

Attiva ora le notifiche su Messenger

Se il paradosso avesse una faccia, probabilmente sarebbe questa: giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più

Borse oggi in diretta | Piazza Affari chiude in rosso (-0,5%). Corrono Leonardo e i titoli petroliferi. Mps perde oltre il 6%

Milano Finanza
Il primo giornale per gli investitori – scopri l'offerta

ItaliaOggi
PER TE 1 MESE GRATIS +
LE GUIDE FISCALI CON IL CODICE IOSICILIA
ACCEDI QUI

SPIDER-FIVE-152711426

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

persone vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. "Non è più possibile restare a guardare", ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro.

Leggi Anche:
Lavoro, "Cuochi introvabili", Hotel di Palermo cerca chef da 4 mesi

La presentazione del progetto

Oggi Lambro insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, del comitato piccola industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del gruppo provinciale dei giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; dell'area manager Sicilia della società di servizi Hr, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, ha presentato nella sede degli industriali ragusani il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa. Una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso "introvabili", espresso dalle imprese associate.

La strutturazione delle attività

"Nei mesi scorsi – ha affermato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad. E da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in vari corsi. Impiantistica elettrica, meccanica, pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare".

Idea replicabile in ogni provincia

Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono

Contattaci su WhatsApp
+39 377 4388137

OLTRE LO STRETTO

Guerra in Israele, "obiettivo è porre fine ad Hamas"

OLTRE LO STRETTO

La Regione vola Bruxelles con progetti di ricerca innovativi

OLTRE LO STRETTO

Guerra in Israele, "palestinesi, lasciate Gaza e andate in Egitto

SPIDER-FIVE-152711426

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

"permettersi" delle scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende. Si è creata quindi una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema.

Leggi Anche:
Giovani e lavoro, i Neet in Italia sono ancora troppi

"Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa – ha concluso Piccoli – con grande entusiasmo e fiducia. Il percorso è rivolto a candidati del territorio ragusano che svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese. Randstad a Ragusa punta a essere un partner di riferimento per candidati e aziende dando valore alla formazione tecnica e specifica al fine di uno sviluppo sostenibile e puntando a creare il lavoro di oggi e quello di domani".

Like this:

Loading...

Articoli correlati

- **Come incentivare i Neet a trovare lavoro?**

Top News
Moratti "Rientro in Forza Italia, c'è tanto lavoro da fare"

Sicilia by Italpress
Italpress, Lagalla "Nuova sede a New York è un traguardo prestigioso"

#Academy #disoccupati #formazione #Randstad #scuola #sicindustria #tecnici specializzati

SPIDER-FIVE-152711426

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

livesicilia.it
livesicilia.it
Utenti unici: 24.165

Rassegna del 10/10/2023
Notizia del: 10/10/2023
Foglio:1/41

Ragusa, l'Academy di Sicindustria e Ramstad per trovare lavoro ai giovani

La prima classe di 11 studenti sarà impegnata in corsi di impiantistica

"TRIPLA A" | di Redazione 10 OTTOBRE 2023, 13:24

LIVESICILIA – AREA RISERVATA
La nostra migliore informazione, senza tracciamento pubblicitario: entra nella community

ENERGIE RINNOVABILI

SPIDER-FIVE-152715730

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

Ragusa, l'Academy di Sicindustria e Ramstad per trovare lavoro ai giovani

RAGUSA – Se il paradosso avesse una faccia, probabilmente sarebbe questa: giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. "Non è più possibile restare a guardare", ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro, che oggi insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, del Comitato Piccola Industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del Gruppo provinciale dei Giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; dell'Area Manager Sicilia della società di servizi HR, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, ha presentato presso la sede degli industriali ragusani, il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa.

Una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso "introvabili", espresso dalle imprese associate. "Nei mesi scorsi – ha affermato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad e da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare".

Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono "permettersi" delle scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende, creando una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema. "Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa – ha concluso Piccoli – con grande entusiasmo e fiducia. Il percorso è rivolto a candidati del territorio ragusano che svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese. Randstad a Ragusa punta a essere un partner di riferimento per candidati e aziende dando valore alla formazione tecnica e specifica al fine di uno sviluppo sostenibile e puntando a creare il lavoro di oggi e quello di domani".

Peso:80%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

481-001-001

Telpress
Servizi di Media Monitoring

LINK ALL'ARTICOLO

Ragusa: Sicindustria e Randastad lanciano la "tripla A", l'academy a misura d'impresa per inserire i giovani nel mercato del lavoro

10/10/2023 ECONOMIA & LAVORO

Se il paradosso avesse una faccia, probabilmente sarebbe questa: giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al

I nostri Blog

La "Rosa dei venti" di Delia Romano
La Blatta
"Diversamente taggabili" di Mariuccia Tiziana Di Cola
"Girovagando" di Daniela Lo Secco
Diritto e diritti di Nicola Aiello
Diario di bordo - Sebastiano Tusa
Diario di bordo - Valeria Li Vigni

Sicilia2.0news
2334 follower
Segui la Pagina
Condividi

Ultime news

16:45 Ragusa: Sicindustria e Randastad lanciano la "tripla A", l'academy ...
16:00 Mafia, Piantedosi: "Lotta è priorità per governo, cruciale per demo...
16:00 Meloni: "Difenderemo gli ebrei anche nel nostro territorio"
16:00 Medio Oriente, Tajani: "Forte preoccupazione per il ruolo dell'Iran"
14:53 Mobilità, domani al "Giglio" di Cefalù presentazione del servizio d...
14:34 San Giuseppe Jato, Cirillo: "La DC non ha espresso candidati a sind...
14:00 Italia e Turchia ospiteranno gli Europei del 2032

SPIDER-FIVE-152719996

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

La prima classe di 11 studenti con Leonardo Licitra, Roberto Franchina, Ciro Lambro, Chiara Dibenedetto e Bruno Piccoli

contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. "Non è più possibile restare a guardare", ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro, che oggi insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, del Comitato Piccola Industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del Gruppo provinciale dei Giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; dell'Area Manager Sicilia della società di servizi HR, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, ha presentato presso la sede degli industriali ragusani, il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa.

Una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso "introvabili", espresso dalle imprese associate.

"Nei mesi scorsi – ha affermato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad e da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare".

Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono "permettersi" delle scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende, creando una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema. "Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa – ha concluso Piccoli – con grande entusiasmo e fiducia. Il percorso è rivolto a candidati del territorio ragusano che svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese. Randstad a Ragusa punta a essere un partner di riferimento per candidati e aziende dando valore alla formazione tecnica e specifica al fine di uno sviluppo sostenibile e puntando a creare il lavoro di oggi e quello di domani".

14:00 **Pnrr, cabina regia a Palazzo Chigi. Terminate prime tre sessioni la...**

SPIDER-FIVE-152719996

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

IT.ITALY24.PRESS
Dir. Resp.:n.d.
Tiratura: n.d. Diffusione: n.d. Lettori: n.d.
Rassegna del: 10/10/23
Edizione del:10/10/23
Estratto da pag.:1
Foglio:1/2

Giovani disoccupati, nasce in Sicilia la prima scuola di formazione 'tripla A'

Se il paradosso avesse un volto, probabilmente sarebbe questo: i giovani che non trovano lavoro e le aziende che non riescono a trovare i lavoratori che cercano. Una situazione recentemente fotografata dall'Istat che registra uno dei tassi di occupazione più bassi in Italia tra i giovani laureati siciliani e allo stesso tempo, tra gli under 35, la più alta percentuale di NEET (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti rilevazioni statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia servirebbero oltre 60mila lavoratori, ma il 50% delle imprese denuncia gravi difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone partono verso altre regioni del Nord, più attraenti. «Non è più possibile restare a guardare», ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro.

La presentazione del progetto

Oggi Lambro insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, del comitato piccola industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del gruppo provinciale dei giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; del responsabile dell'area Sicilia della società di servizi HR, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, hanno presentato, presso la sede degli industriali ragusani, il progetto "Tripla A", l'Associative Business Academy. Una vera e propria scuola per la formazione di giovani laureati in grado di soddisfare il bisogno di profili tecnici specialistici, spesso "introvabili", espresso dalle aziende associate.

La strutturazione delle attività

"Negli ultimi mesi – ha dichiarato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad. E da lì è partita una vera e propria indagine per individuare i fabbisogni occupazionali delle nostre aziende, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli istituti tecnici secondari locali, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, quindi, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che saranno impegnati in vari corsi. Ingegneria degli impianti elettrici, meccanici, pneumatici e idraulici per oltre 80 ore, suddivise tra teoria e pratica. L'importante è che circa il 50% delle ore didattiche saranno erogate da tecnici delle aziende associate, proprio perché l'obiettivo è preparare al meglio i ragazzi all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle in particolare le aziende coinvolte".

Idea replicabile in ogni provincia

Lo strumento Academy esiste da tempo, ma spesso viene proposto e realizzato da aziende con un numero elevato di dipendenti, che possono "permettersi" scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ogni provincia, è stata quella di provare a mettere questo strumento a disposizione anche delle piccole imprese. È stata quindi creata un'Academy interaziendale tra le aziende aderenti al sistema.

"Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa – ha concluso Piccoli – con grande entusiasmo e fiducia. Il corso è rivolto a candidati del ragusano che

Peso:96%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
481-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

LINK ALL'ARTICOLO

svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese. La Randstad di Ragusa vuole essere un partner di riferimento per candidati e aziende, valorizzando la formazione tecnica e specifica ai fini dello sviluppo sostenibile e puntando a creare i posti di lavoro di oggi e di domani".

Peso:96%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

palermo-24h.com
palermo-24h.com
Utenti unici: 38
Rassegna del 10/10/2023
Notizia del: 10/10/2023
Foglio:1/3

Notizie

Ragusa: Sicindustria e Randstad favoriscono l'inserimento dei giovani.

35 minuti fa

Un recente studio dell'Istat ha evidenziato la situazione paradossale in Sicilia, dove i giovani laureati hanno uno dei tassi di occupazione più bassi in Italia, ma allo stesso tempo si registra la percentuale più alta di giovani Neet, che non studiano né lavorano. Inoltre, le aziende hanno denunciato difficoltà nel trovare lavoratori qualificati. Per affrontare questo problema, è stato presentato il progetto "Tripla A", un'Academy Aziendale Associativa che fornirà formazione specializzata a giovani diplomati per soddisfare le esigenze delle imprese locali. L'obiettivo è preparare i ragazzi all'ingresso nel mondo del lavoro, coinvolgendo anche tecnici delle aziende nella formazione. Questa iniziativa è un tentativo di rendere disponibile lo strumento delle Academy anche alle piccole aziende, creando una sinergia tra imprese associate.

Ragusa: da Sicindustria e Randstad l'academy per inserire i giovani nel mercato

Ultime articoli

5 minuti fa
Gradenigo: subito rotatoria di Targia per sicurezza stradale

11 minuti fa
Lilt Ragusa dona parrucche a Oncologia Ibla.

17 minuti fa
Lancio decalogo "Io non ci casco" per anziani truffati.

23 minuti fa
Manutenzione torrenti Forcile, Acquasanta e Acquicella: pulizia in corso.

29 minuti fa
Siracusa: lavori ripresi in via Agatocle e via Diaz – Siracusa News

SPIDER-FIVE-152702838
Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

del lavoro

Tutte le Notizie

Ragusa GN

Palermo-24h

Benvenuti su Palermo-24h, la vostra fonte affidabile per le ultime notizie e aggiornamenti sulla splendida città di Palermo e la regione circostante. Siamo impegnati a tenervi informati 24 ore su 24, 7 giorni su 7, sugli eventi, le storie e gli sviluppi più rilevanti che riguardano questa affascinante parte della Sicilia. I nostri principali argomenti:

1. Notizie Locali: Restate aggiornati con le notizie locali di Palermo e della sua provincia. Copriamo eventi, politica, cultura, sport e molto altro per offrirvi una visione completa della vita nella città.
2. Eventi e Cultura: Scoprite gli eventi culturali, le mostre d'arte, i festival, le manifestazioni sportive e i concerti che animano la scena palermitana. Troverete anche guide per visitare musei, monumenti storici e luoghi di interesse.
3. Cibo e Cucina Siciliana: Palermo è rinomata per la sua straordinaria cucina. Esplorate le prelibatezze locali, i ristoranti e i mercati tradizionali. Vi daremo consigli su dove gustare le specialità siciliane e le ricette da provare a casa.
4. Turismo: Se state pianificando una visita a Palermo o alla Sicilia, vi forniremo informazioni utili su hotel, attrazioni turistiche, itinerari consigliati e altro ancora.
5. Storia e Patrimonio: La storia di Palermo è affascinante, con una ricca eredità culturale e storica. Esplorate il patrimonio storico della città, dai monumenti medievali alle testimonianze dell'epoca romana.
6. Ambiente e Sostenibilità: Seguiamo gli sviluppi legati all'ambiente e alla sostenibilità in città, compresi progetti ecologici e iniziative per la tutela dell'ambiente.
7. Notizie in Tempo Reale: Per le notizie urgenti e gli eventi che riguardano Palermo, siamo qui per voi. La nostra squadra è sempre pronta a coprire gli eventi in tempo reale.

La nostra missione è fornire una copertura completa di Palermo e della Sicilia, offrendovi notizie, storie e informazioni che vi aiutino a vivere appieno questa straordinaria regione.

Chi siamo

palermo-24h.com è il tuo strumento gratuito online per pianificare autonomamente e con facilità il tuo viaggio in Sicilia.

Prenotazioni Sicure

I servizi che offriamo sono forniti in collaborazione con i partner più rinomati, sicuri e affidabili del settore.

© Copyright 2023, All Rights Reserved | ❤ SicilyLab

Chi siamo Privacy Policy Rimozione articoli

SPIDER-FIVE-152702838

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

Arriva "Tripla A", una scuola per risolvere la disoccupazione giovanile in Sicilia

11 OTTOBRE 2023

Giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone

LE E CLASSIFICHE

Le Pagelle e Classifiche dei Presidenti di Serie A

"L'attimo fuggente", Le pagelle e classifiche dei Presidenti di Serie A : voti e giudizi per una passerella di protagonisti e personaggi considerati più o…

LEGGI...

vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. Una risposta è “Tripla A”, l’Academy Aziendale Associativa. Una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso “introvabili”, espresso dalle imprese associate.“Non è più possibile restare a guardare”, ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, **Ciro Lambro**, nella foto, che insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, **Leonardo Licitra**, del Comitato Piccola Industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del Gruppo provinciale dei Giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; dell’Area Manager Sicilia della società di servizi HR, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, **Giuseppe Cassì**, ha presentato presso la sede degli industriali ragusani, il progetto “Tripla A”. “Nei mesi scorsi – ha affermato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad e da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all’ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare”. Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono “permettersi” delle scuole di formazione interne. In questo caso l’idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende, creando una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema. “Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa – ha concluso Piccoli – con grande entusiasmo e fiducia. Il percorso è

Le Pagelle e Classifiche de Le Madamin della comunicazione

PAGELLE & CLASSIFICHE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 **11** 12

Grandi agenzie di comunicazione e relazioni pubbliche

MERAVIGLIOSI BORGHI

Tripla A, l'Academy che avvia al lavoro i giovani ragusani

10.10.2023 | News

Giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. In Italia un problema enorme che diventa drammatico in Sicilia dove l'Istat registra la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%) tra i giovani under 35. Il Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa ha presentato il progetto 'Tripla A', l'Academy Aziendale Associativa, una vera e propria **scuola per la formazione di giovani diplomati** che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso 'introvabili', espresso dalle imprese associate. Sono

entrati in classe il 10 ottobre i primi 11 studenti impegnati in corsi di impiantistica elettrica, meccanica, pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. Circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare.

Il progetto è stato realizzato in collaborazione con Randstad Italia che ha svolto una propria indagine per **rilevare i fabbisogni occupazionali delle imprese**, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio, è stata poi ottenuta una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione.

Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto e attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono 'permettersi' delle scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende, creando una **Academy interaziendale**, tra le imprese associate al sistema. Il percorso è rivolto a candidati del territorio ragusano che svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese.

Ti potrebbe interessare

news.italy24.press

Unemployed young people, the first ‘triple A’ training school is born in Sicily – BlogSicilia

Tyler

~4 minuti

If the paradox had a face, it would probably be this: young people who cannot find work and companies who cannot find the workers they are looking for. A situation recently photographed by Istat which recorded one of the lowest employment rates in Italy among young Sicilian graduates and at the same time, among those under 35, the highest percentage of NEETs (equal to 52%). Not only. In fact, according to some recent statistical surveys, over 60 thousand workers would be needed in Sicily in 2023, but 50% of companies reported severe difficulties in finding them. Added to this problem, already dramatic in itself, is that of demographic impoverishment: more and more people are leaving for other regions of the North, which are more attractive. “It is no longer possible to stand by and watch,” denounced the president of the Small Industry Committee of Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro.

The presentation of the project

Today Lambro together with the presidents of Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, of the small industry committee of Sicindustria,

Roberto Franchina; of the provincial group of young entrepreneurs, Chiara Dibenedetto; of the Sicily area manager of the HR services company, Randstad Italia, Bruno Piccoli, and of the mayor of Ragusa, Giuseppe Cassì, presented the "Triple A" project, the Associative Business Academy, at the headquarters of the Ragusa industrialists. A real school for the training of young graduates that can satisfy the need for specialized technical profiles, often "unobtainable", expressed by associated companies.

The structuring of activities

"In recent months – stated Lambro – we have signed a protocol with Randstad. And from there a real investigation began to identify the employment needs of our companies, so as to organize ad hoc training courses. By involving the local secondary technical institutes, we then obtained a list of possible candidates and Randstad took care of the selection. Today, therefore, we are ready to leave with the first class of 11 students who will be engaged in various courses. Electrical, mechanical, pneumatic and hydraulic system engineering for over 80 hours, divided between theory and practice. The important thing is that approximately 50% of the teaching hours will be provided by technicians from the associated companies, precisely because the aim is to prepare the children, in the best possible way, for entry into the world of work in general and that of companies involved, in particular".

Idea replicable in every province

The Academy tool has existed for some time, but is often proposed and implemented by companies with a large number of employees, who can "afford" internal training schools. In this case

Sicindustria’s idea, which can be replicated in each province, was to try to make this tool available to small companies too. An intercompany Academy was therefore created among the companies associated with the system.

“We started this synergy with the Sicindustria Ragusa delegation – concluded Piccoli – with great enthusiasm and trust. The course is aimed at candidates from the Ragusa area who will develop, first in the classroom and then in the company, the skills required by businesses. Randstad in Ragusa aims to be a reference partner for candidates and companies, giving value to technical and specific training for the purpose of sustainable development and aiming to create the jobs of today and tomorrow”.

SICILIAUNONEWS.COM
Dir. Resp.:n.d.
Tiratura: n.d. Diffusione: n.d. Lettori: n.d.

Imprese: Domani in Sicindustria Ragusa prende il Via il Progetto "Tripla A", Academy Aziendale associativa

Ragusa, 9 ottobre 2023 – Martedì 10 ottobre, alle 9:30, presso la sede degli industriali ragusani (Zona Industriale - I fase), verrà presentato il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa destinata alla formazione di giovani diplomati per soddisfare il fabbisogno delle aziende di profili tecnici specializzati. L'iniziativa nasce dal protocollo d'intesa siglato tra Sicindustria Ragusa e l'agenzia per il lavoro, Randstad Italia Spa. Apriranno i lavori con i saluti istituzionali, Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguiranno gli interventi di Ciro Lambro, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area Manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata di Acandemy.

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

(https://www.vrsicilia.it)

ATTUALITÀ

Sicindustria Ragusa e Randstad lanciano “Tripla A”

Stamattina incontro a Ragusa

di Leuccio Emmolo - 10 Ottobre 2023

Presentata oggi a Ragusa, nella sede di Sincindustria, ‘Tripla A’, l’academy per inserire i giovani diplomati nel mercato del lavoro. Sicindustria e Randstad insieme per avviare una vera e propria scuola per la formazione di giovani che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso “introvabili”, espresso dalle imprese associate.

(https://www.vrsicilia.it)

L’iniziativa è il frutto di un protocollo d’intesa che ha fatto partire un’indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle imprese così da organizzare percorsi formativi ad hoc. L’idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende, creando una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema.

Data	11/10/2023	**Ora**		**Emittente**	VIDEOREGIONE
Titolo Trasmissione		VIDEOREGIONE - VR NEWS 13.40 - "Sicindustria e Randstad lanciano "Tripla A"" - (10-10-2023)			

VIDEOREGIONE - VR NEWS 13.40 - "Sicindustria e Randstad lanciano "Tripla A"" - (10-10-2023)

In onda: 10.10.2023
Condotto da: CHIARA SCUCCES
Ospiti:

Servizio di: LEUCCIO EMMOLO
Durata del servizio: 00:03:11
Orario di rilevazione: 19:34:18

Intervento di: BRUNO PICCOLI (RANDSTAD), CIRO LAMBRO (SICINDUSTRIA RAGUSA)

Tag: DISOCCUPAZIONE, IMPIANTISTICA, ISTITUTI TECNICI, RANDSTAD (AGENZIA PER IL LAVORO), SICINDUSTRIA

Speech to text
(...
Sicind Austria erano stati lanciano tripla Academy a misura d'impresa per inserire i giovani nel mercato del lavoro in aula ai primi 11 studenti che da oggi sono impegnati nei corsi di impiantistica elettrica meccanica pneumatica olio dinamica per oltre 80 ore presentata oggi a Ragusa nella serie di Sicind Austria tripla a l'Academy per inserire i giovani diplomati nel mercato del lavoro Sicind Austria erano state insieme per avviare una vera e propria scuola per la formazione di giovani che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati spesso introvabili espresso dalle imprese associate l'iniziativa è frutto di un protocollo d'intesa che ha fatto partire un'indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle imprese così da organizzare percorsi formativi ad hoc base ha fatto un tentativo di risolvere un problema che esiste ormai da anni che quello della mancanza di figure qualificate all'interno della nostra un paradosso che si sente oggi sul mercato abbiamo il tasso di disoccupazione giovanile più alto d'Italia ma le aziende cercano persone qualificate non trova quindi Con questa iniziativa abbiamo provato a dare una risposta concreta a questo problema organizzando quindi proprio dei corsi per qualificare così personale perché l'uscita da queste cose che sono appena cominciati prevede l'inserimento diretto innanzi progetto rivolto proprio ai ragazzi neodiplomati infatti questo progetto bello Rocca unito un parere Marianelli

Data	11/10/2023	**Ora**		**Emittente**	VIDEOREGIONE
Titolo Trasmissione		VIDEOREGIONE - VR NEWS 13.40 - "Sicindustria e Randstad lanciano "Tripla A"" - (10-10-2023)			

abbiamo coinvolto anche istituti tecnici secondari della di Ragusa abbiamo chiesto una lista di possibili candidati che poi sono stati selezionati e quindi abbiamo dato un'opportunità immediata ragazzi sono appena usciti dalla delle superiori idealistici industria replicabile in ciascuna provincia è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende creando una Academy in terra aziendale tra le imprese associate alla sistema occorreva occorre mettere i ragazzi al centro ciò che faremo oggi e a realizzare ciò che sembra ovvio ma di fatto non partirà un corso di formazione ascoltando le aziende alle necessità delle aziende soprattutto dando coraggio ai ragazzi facendo capire che bisogna investire sulla formazione bisogna sfruttare anche un momento importante nel mondo del lavoro in fermento ci sono tante opportunità di lavoro bisogna farsi trovare pronti e un corso di formazione organizzato dall'associazione donna Sicind Gustavo approvi in questa direzione una ulteriore spinta dei giovani verso possibilità di occupazione finì in un momento particolarmente favole favorevole ma anche parzialmente complesso Hein esiste una distanza fra le competenze richieste dalle aziende di fatto le competenze acquisite da dei ragazzi e ragazze al percorso di formazione focalizzarsi bene su quelle che sono le competenze oggi necessarie un permette ragazzi anche di cogliere delle opportunità importantissima per il loro percorso di crescita la campagna

...)

TAG/BDF

11-10-23 09.46 NNNN

Italpress, venerdì 06 ottobre 2023
IMPRESE: SICINDUSTRIA RAGUSA DÀ IL VIA AL PROGETTO "TRIPLA A" ACADEMY

ZCZC IPN 267
REG --/T
IMPRESE: SICINDUSTRIA RAGUSA DÀ IL VIA AL PROGETTO "TRIPLA A" ACADEMY
RAGUSA (ITALPRESS) - Martedì 10 ottobre, alle 9:30, presso la sede degli industriali ragusani (Zona Industriale - I fase), verrà presentato il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa destinata alla formazione di giovani diplomati per soddisfare il fabbisogno delle aziende di profili tecnici specializzati.
L'iniziativa nasce dal protocollo d'intesa siglato tra Sicindustria Ragusa e l'agenzia per il lavoro, Randstad Italia Spa. Apriranno i lavori con i saluti istituzionali, Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguiranno gli interventi di Ciro Lambro, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area Manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata di Acandemy.
(ITALPRESS).
col3/com
06-Ott-23 13:16
NNNN
- -

Italpress, lunedì 09 ottobre 2023
IMPRESE: SICINDUSTRIA RAGUSA, PROGETTO "TRIPLA A"

ZCZC IPN 221
ECO --/T
IMPRESE: SICINDUSTRIA RAGUSA, PROGETTO "TRIPLA A"
RAGUSA (ITALPRESS) - Domani, alle 9:30, presso la sede degli industriali ragusani (Zona Industriale - I fase), verrà presentato il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa destinata alla formazione di giovani diplomati per soddisfare il fabbisogno delle aziende di profili tecnici specializzati. L'iniziativa nasce dal protocollo d'intesa siglato tra Sicindustria Ragusa e l'agenzia per il lavoro, Randstad Italia Spa.
Apriranno i lavori con i saluti istituzionali, Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguiranno gli interventi di Ciro Lambro, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area Manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata di Acandemy.
(ITALPRESS).

vbo/com
09-Ott-23 12:38
NNNN
- -

z ANSA Reg. Sicilia, lunedì 09 ottobre 2023
DOMANI IN SICILIA

DOMANI IN SICILIA

(ANSA) - PALERMO, 09 OTT - Avvenimenti previsti per domani, martedì 10, in Sicilia:
1) RAGUSA - Sede degli industriali, Zona Industriale - I fase - Ore 09:30
Presentazione del progetto "Tripla A", l'Academy aziendale associativa destinata alla formazione di giovani diplomati. Aprono i lavori Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguono gli interventi di Ciro Lambro, presidente del Comitato piccola industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del Comitato piccola industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata di Acandemy.
2) PALERMO - Assessorato Beni culturali, via delle Croci 8 - Ore 11:00
Conferenza stampa di presentazione del Festival "Ierofanie - L'anima della Sicilia, i luoghi del Sacro", in programma dal 12 al 24 nei Parchi archeologici di Naxos-Taormina e Segesta.
3) PALERMO - Teatro Massimo, Sala Onu - Ore 11:00
Conferenza stampa di presentazione della VI edizione di Piano City Palermo 2023, il festival di pianoforte diffuso in vari luoghi della città. Intervengono: Roberto Lagalla, sindaco della Città; Giampiero Cannella, assessore alla Cultura; Marco Betta, sovrintendente della Fondazione Teatro Massimo e Ricciarda Belgiojoso, condirettrice artistica Piano City.
4) MESSINA - Palazzo di Giustizia, Aula Magna - Ore 11:00
Innanzi al collegio della Corte d'appello, cerimonia d'insediamento di Luigi Lombardo, presidente della seconda sezione civile della Cassazione, e di Carlo Caponcello, in atto procuratore generale f.f. presso la corte d'appello di Catania.
5) PALERMO - Laboratorio Ballarò, l. Rodrigo Pantaleone, 9 - Ore 12:30
"Palermo Solidale con il popolo Kurdo" terrà una conferenza stampa per chiedere la libertà di Abdullah Öcalan e alla conseguente detenzione nel carcere di massima sicurezza di Imrali.
6) SIRACUSA - Centro Eventi "Cocus", via Ermocrate 85 - Ore 15:00
La Camera del lavoro di Siracusa e la Flai Cgil ospitano un tavolo di confronto tra i procuratori dei tribunali di Siracusa, Catania e Ragusa sul tema degli strumenti di contrasto - individuali e di sistema - contro lo sfruttamento lavorativo degli stranieri. Partecipano i pm Lina Trovato, Sabrina Gambino, Marco Dragonetti, Emanuele Ferdinando Vadalà; Emilio Santoro, ordinario di filosofia del diritto; Giovanni Abbate, labour

exploitation expert Iom.
7) MISTERBIANCO (CT) - Stabilimento Monaco - Ore 17:00
Conferenza di presentazione e inaugurazione della prima edizione del Festival Clil (Content and language integrated learning), metodologia che sviluppa l'insegnamento di una disciplina in lingua straniera. Fino all'11.
8) CATANIA - Palazzo degli Elefanti - Ore 19:00
Il presidente del Consiglio Anastasi ha convocato l'assemblea cittadina con un ordine del giorno che prevede, tra i vari punti, il riconoscimento di debiti fuori bilancio per sentenze del Tar Catania e tre mozioni a firma dei consiglieri Bonaccorsi e Ciancio. (ANSA).
RED-RED 2023-10-09 18:05 S45 QBKS CRO
- -

z ANSA Reg. Sicilia, martedì 10 ottobre 2023
OGGI IN SICILIA

OGGI IN SICILIA

(ANSA) - PALERMO, 10 OTT - Avvenimenti previsti per oggi, martedì 10, in Sicilia:
1) RAGUSA - Sede degli industriali, Zona Industriale - I fase - Ore 09:30
Presentazione del progetto "Tripla A", l'Academy aziendale associativa destinata alla formazione di giovani diplomati. Aprono i lavori Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguono gli interventi di Ciro Lambro, presidente del Comitato piccola industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del Comitato piccola industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata di Acandemy.
2) PALERMO - Assessorato Beni culturali, via delle Croci 8 - Ore 11:00
Conferenza stampa di presentazione del Festival "Ierofanie - L'anima della Sicilia, i luoghi del Sacro", in programma dal 12 al 24 nei Parchi archeologici di Naxos-Taormina e Segesta.
3) PALERMO - Teatro Massimo, Sala Onu - Ore 11:00
Conferenza stampa di presentazione della VI edizione di Piano City Palermo 2023, il festival di pianoforte diffuso in vari luoghi della città. Intervengono: Roberto Lagalla, sindaco della Città; Giampiero Cannella, assessore alla Cultura; Marco Betta, sovrintendente della Fondazione Teatro Massimo e Ricciarda Belgiojoso, condirettrice artistica Piano City.
4) MESSINA - Palazzo di Giustizia, Aula Magna - Ore 11:00
Innanzi al collegio della Corte d'appello, cerimonia d'insediamento di Luigi Lombardo, presidente della seconda sezione civile della Cassazione, e di Carlo Caponcello, in atto procuratore generale f.f. presso la corte d'appello di Catania.
5) PALERMO - Laboratorio Ballarò, l. Rodrigo Pantaleone, 9 - Ore 12:30
"Palermo Solidale con il popolo Kurdo" terrà una conferenza stampa per chiedere la libertà di Abdullah Öcalan e alla conseguente detenzione nel carcere di massima sicurezza di

Imrali.
6) SIRACUSA - Centro Eventi "Cocus", via Ermocrate 85 - Ore 15:00
La Camera del lavoro di Siracusa e la Flai Cgil ospitano un tavolo di confronto tra i procuratori dei tribunali di Siracusa, Catania e Ragusa sul tema degli strumenti di contrasto - individuali e di sistema - contro lo sfruttamento lavorativo degli stranieri. Partecipano i pm Lina Trovato, Sabrina Gambino, Marco Dragonetti, Emanuele Ferdinando Vadalà; Emilio Santoro, ordinario di filosofia del diritto; Giovanni Abbate, labour exploitation expert Iom.
7) MISTERBIANCO (CT) - Stabilimento Monaco - Ore 17:00
Conferenza di presentazione e inaugurazione della prima edizione del Festival Clil (Content and language integrated learning), metodologia che sviluppa l'insegnamento di una disciplina in lingua straniera. Fino all'11.
8) CATANIA - Palazzo degli Elefanti - Ore 19:00
Il presidente del Consiglio Anastasi ha convocato l'assemblea cittadina con un ordine del giorno che prevede, tra i vari punti, il riconoscimento di debiti fuori bilancio per sentenze del Tar Catania e tre mozioni a firma dei consiglieri Bonaccorsi e Ciancio. (ANSA).
RED-RED 2023-10-10 07:11 S45 QBKS CRO
- -

Italpress, martedì 10 ottobre 2023
LAVORO: SICINDUSTRIA-RANDSTAD, A RAGUSA "TRIPLA A" ACADEMY PER GIOVANI

ZCZC IPN 193
CRO --/T
LAVORO: SICINDUSTRIA-RANDSTAD, A RAGUSA "TRIPLA A" ACADEMY PER GIOVANI
RAGUSA (ITALPRESS) - Se il paradosso avesse una faccia, probabilmente sarebbe questa: giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. "Non è più possibile restare a guardare", ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro, che oggi insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, del Comitato Piccola Industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del Gruppo provinciale dei Giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; dell'Area Manager Sicilia della società di servizi HR, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, ha presentato presso la sede degli industriali ragusani, il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa. Una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso "introvabili", espresso dalle imprese associate.

(ITALPRESS) - (SEGUE).
col3/com
10-Ott-23 12:09
NNNN
- -

Italpress, martedì 10 ottobre 2023
LAVORO: SICINDUSTRIA-RANDSTAD, A RAGUSA "TRIPLA A" ACADEMY PER...-2-

ZCZC IPN 194
CRO --/T
LAVORO: SICINDUSTRIA-RANDSTAD, A RAGUSA "TRIPLA A" ACADEMY PER...-2-
"Nei mesi scorsi - ha affermato Lambro - abbiamo siglato un protocollo con Randstad e da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare". Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono "permettersi" delle scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende, creando una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema. "Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa - ha concluso Piccoli - con grande entusiasmo e fiducia. Il percorso è rivolto a candidati del territorio ragusano che svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese. Randstad a Ragusa punta a essere un partner di riferimento per candidati e aziende dando valore alla formazione tecnica e specifica al fine di uno sviluppo sostenibile e puntando a creare il lavoro di oggi e quello di domani".
(ITALPRESS).
col3/com
10-Ott-23 12:09
NNNN
- -

z ANSA Reg. Sicilia, martedì 10 ottobre 2023
Sicindustria, a Ragusa corsi per formare addetti specializzati

Sicindustria, a Ragusa corsi per formare addetti specializzati

(ANSA) - PALERMO, 10 OTT - Giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i

giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti statistiche nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. Sono alcune riflessioni scaturite dall'incontro, nella sede degli industriali ragusani, per presentare il progetto "Tripla A", l'Academy aziendale associativa, scuola per la formazione di giovani diplomati creata per soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati.

Alle difficoltà a reperire figure specializzate si aggiunge l'impoverimento demografico: sempre più persone vanno via verso altre regioni del Nord. "Non è più possibile restare a guardare", ha denunciato il presidente del Comitato piccola industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro, presente all'incontro insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa Leonardo Licitra, del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Roberto Franchina, del Gruppo provinciale dei Giovani imprenditori Chiara Dibenedetto, dell'Area Manager Sicilia della società di servizi Hr Randstad Italia Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa Giuseppe Cassì.

"Nei mesi scorsi - ha affermato Lambro - abbiamo siglato un protocollo con Randstad e da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate". (ANSA).

TE- 2023-10-10 12:32 S45 QBKS ECO

- -

SICINDUSTRIA
ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI DELLE PROVINCE DI
Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Trapani
DELEGAZIONE DI RAGUSA

COMUNICATO STAMPA

RAGUSA: SICINDUSTRIA E RANDSTAD LANCIANO "TRIPLA A", L'ACADEMY A MISURA D'IMPRESA PER INSERIRE I GIOVANI NEL MERCATO DEL LAVORO

In aula i primi 11 studenti che da oggi saranno impegnati in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore

Ragusa, 10 ottobre 2023 – Se il paradosso avesse una faccia, probabilmente sarebbe questa: giovani che non trovano lavoro e imprese che non trovano i lavoratori che cercano. Una situazione fotografata di recente dall'Istat che ha registrato tra i giovani laureati siciliani uno dei tassi di occupazione più bassi d'Italia e al contempo, tra gli under 35, la più elevata percentuale di Neet (pari al 52%). Non solo. Secondo alcune recenti indagini statistiche, infatti, nel 2023 in Sicilia sarebbero stati necessari oltre 60 mila addetti, ma il 50% delle aziende ha denunciato forti difficoltà nel reperirli. A questo problema, già di per sé drammatico, si aggiunge quello dell'impoverimento demografico: sempre più persone vanno via verso altre regioni del Nord, che risultano più attrattive. "Non è più possibile restare a guardare", ha denunciato il presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, Ciro Lambro, che oggi insieme ai presidenti di Sicindustria Ragusa, Leonardo Licitra, del Comitato Piccola Industria di Sicindustria, Roberto Franchina; del Gruppo provinciale dei Giovani imprenditori, Chiara Dibenedetto; dell'Area Manager Sicilia della società di servizi HR, Randstad Italia, Bruno Piccoli, e del sindaco di Ragusa, Giuseppe Cassì, ha presentato presso la sede degli industriali ragusani, il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa.
Una vera e propria scuola per la formazione di giovani diplomati che possa soddisfare il fabbisogno di profili tecnici specializzati, spesso "introvabili", espresso dalle imprese associate. "Nei mesi scorsi – ha affermato Lambro – abbiamo siglato un protocollo con Randstad e da lì è partita una vera e propria indagine per rilevare i fabbisogni occupazionali delle nostre imprese, così da organizzare percorsi formativi ad hoc. Coinvolgendo gli Istituti tecnici secondari del territorio, abbiamo poi ottenuto una lista di possibili candidati e Randstad si è occupata della selezione. Oggi, così, siamo pronti a partire con la prima classe di 11 studenti che sarà impegnata in corsi di impiantistica elettrica; meccanica; pneumatica e oleodinamica per oltre 80 ore, divise tra teoria e pratica. La cosa rilevante è che circa il 50% delle ore di docenza sarà erogato da tecnici delle aziende associate, proprio perché lo scopo è quello di preparare i ragazzi, nel miglior modo possibile, all'ingresso nel mondo del lavoro in generale e in quello delle imprese coinvolte, in particolare".
Lo strumento delle Academy è esistente da tempo, ma spesso è proposto ed attuato da aziende con un numero consistente di dipendenti, che possono "permettersi" delle scuole di formazione interne. In questo caso l'idea di Sicindustria, replicabile in ciascuna provincia, è stata quella di provare a rendere disponibile questo strumento anche alle piccole aziende, creando una Academy interaziendale, tra le imprese associate al sistema. "Abbiamo avviato questa sinergia con la delegazione di Sicindustria Ragusa – ha concluso Piccoli – con grande entusiasmo e fiducia. Il percorso è rivolto a candidati del territorio ragusano che svilupperanno, prima in aula e poi in azienda, le competenze richieste dalle imprese. Randstad a Ragusa punta a essere un partner di riferimento per candidati e aziende dando valore alla formazione tecnica e specifica al fine di uno sviluppo sostenibile e puntando a creare il lavoro di oggi e quello di domani".

UFFICIO STAMPA
Eliana Marino 3667827852

SICINDUSTRIA
ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI DELLE PROVINCE DI
Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Trapani
DELEGAZIONE DI RAGUSA

COMUNICATO STAMPA

IMPRESE: DOMANI IN SICINDUSTRIA RAGUSA PRENDE IL VIA IL PROGETTO "TRIPLA A", ACADEMY AZIENDALE ASSOCIATIVA

Ragusa, 9 ottobre 2023 – Martedì 10 ottobre, alle 9:30, presso la sede degli industriali ragusani (Zona Industriale - I fase), verrà presentato il progetto "Tripla A", l'Academy Aziendale Associativa destinata alla formazione di giovani diplomati per soddisfare il fabbisogno delle aziende di profili tecnici specializzati. L'iniziativa nasce dal protocollo d'intesa siglato tra Sicindustria Ragusa e l'agenzia per il lavoro, Randstad Italia Spa.
Apriranno i lavori con i saluti istituzionali, Leonardo Licitra, presidente di Sicindustria Ragusa, e Giuseppe Cassì, sindaco di Ragusa. Seguiranno gli interventi di Ciro Lambro, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria Ragusa, e di Bruno Piccoli, Area Manager Sicilia di Randstad. Concluderà Roberto Franchina, presidente del Comitato Piccola Industria di Sicindustria. Al termine della presentazione, prenderà il via la prima giornata di Acandemy.

In allegato la locandina con il programma dei lavori.

UFFICIO STAMPA
Eliana Marino 3667827852